

# WER WIR SIND

---



## RICHARD WOLFF

Diplom Psychologe /  
Gründer b4 Consulting&Coaching

---

53 Jahre gelebtes Leben, (HR-)Manager in Konzernen wie Bertelsmann, Siemens, Direktor einer Führungsakademie, Partner bei Price-WaterhouseCoopers, Gründer b4 Consulting & Coaching. Berater für „konzernsozialisierte“ Manager, HR für HR - Konzepte und Erfahrungen, Senior Coach, Change-Berater, Leadership-Experte. Sparringspartner für Manager in Veränderungsphasen. Vater von drei Töchtern, fünf Jahre im Ausland gelebt, heute Frankfurt am Main.

---



## ANJA BURKHARDT

Systemische Beraterin /  
Diplom Betriebswirtin (FH)

---

HR Manager in Konzernen wie Bertelsmann & Microsoft, Beratung von Organisationen und Coaching von Führungskräften in Bezug auf HR Strategie, Personalentwicklung, Performance Management, Kultur & Kommunikation. Fortbildungen in systemischer Beratung, Gruppendynamik & Mediation. Jahrgang 1966, eine Tochter, Lebensmittelpunkt Frankfurt am Main.

---



## YASMIN MARKUS

Diplom Designerin /  
Kinderbetreuerin

---

10 Jahre in verschiedenen Werbeagenturen als Art Directorin / Group-head, Ausbildung zur Kinderbetreuerin / Tagesmutter mit Bundeszertifikat, seit 13 Jahren in der Kinderbetreuung tätig. Kreativ, wirkt seit 47 Jahren im Spiel des Lebens mit, lebt und spielt in Frankfurt am Main.

---

]b4[ consulting & coaching

---

Richard Wolff

Fon / 06173 93 27 28

Fax / 06173 93 28 63

Mobil / 0170 786 01 42

[contact@b4consulting.com](mailto:contact@b4consulting.com)  
[www.b4consulting.com](http://www.b4consulting.com)

---

# KARRIERE STRATEGIEN

---

EIN MANAGEMENTSEMINAR  
FÜR DIE GANZE FAMILIE



---

KARRIERE / PERSPEKTIVE / FAMILIE / PARTNERSCHAFT

---

# WORUM ES GEHT

## IHRE AUSGANGSPOSITION

SEIT EINIGEN JAHREN IN EINEM UNTERNEHMEN ALS EXPERTE ODER MANAGER. HIGH PERFORMER MIT POTENZIAL, ALSO GUTE AUSSICHTEN AUF KARRIERE BEI VOLLEM EINSATZ.

IHR LEBENSPARTNER IST AUS DEM GLEICHEN HOLZ GESCHNITZT – ERFOLGREICH UND ENGAGIERT.

## IHR THEMA

Die Diskussionen über Familie und Kinder verdichten sich und Sie haben Entscheidungen getroffen... *Nur, wie wird es funktionieren ?*

Sie haben eine Familie geründet, einer von Ihnen kümmert sich verstärkt um die Familie und die Diskussionen über Zukunft, Karriere verdichten sich, es scheint Gewinner und Verlierer zu geben, das Thema wird heikel – *wie gehen wir damit um ?*

Kinder sind im Schulalter, Lebenspartner arbeitet in Teilzeit, um sich Optionen offen zu halten – *wie geht das weiter ?*

Es funktioniert doch alles... Nur, die Diskussionen werden mühsam, andere Lebensmodelle unwahrscheinlich. Gelten die Absprachen noch, hat Mann/Frau sich das so vorgestellt?! *Wirklich alles ok ?*

Alles ist bestens organisiert. Die Kinder gut versorgt, Sie beide konzentrieren sich auf Ihre Karriere. Und manchmal meldet sich doch ein schlechtes Gewissen oder Gefühl – *Tun wir was wir wirklich wollen und wer bezahlt den Preis dafür ?*

Die Rollen werden getauscht – Sie wollen – zumindest eine Zeit lang - andere Schwerpunkte setzen und gleichzeitig Ihre Karriereoptionen wahren. *Nur, wie finde ich Unterstützung in der Organisation ?*

## LUST AUF VERÄNDERUNG ?

HARTE ANFORDERUNGEN AN DIE BEZIEHUNG

LÖSUNGEN UND EHRlichkeit

KREATIVE LEBENSMODELLE

VERHANDLUNGEN UND ABSPRACHEN IN DER PARTNERSCHAFT

ÜBERFORDERUNG DURCH "LEBENSSTAU"

GESUNDHEIT UND WOHLBEFINDEN VS. BURNOUT

ANSPRÜCHE IN DIE FIRMA TRAGEN

## ZUKUNFTSENTWÜRFE !

# DAS BERATUNGSANGEBOT

## DER RAHMEN

3 Tage an einem Ort, der Ihnen gefallen wird. Ihre Kinder werden professionell betreut und es bleibt auch noch Zeit für & mit Familie.

## DIE ZIELGRUPPE

6 - 8 Karrierepaare mit ihren Ideen, Zielen und Themen.

## DAS FORMAT

Lösungsorientiert, klar und offen. Einzel- und Gruppenarbeiten, Input und Beispiele. Coaching & kollegiale Beratung zu Ihren Themen. Auseinandersetzung und Austausch. Vorbereitung durch Telefoninterviews

## DER INHALT

- STRATEGIEN FÜR KARRIEREN & TRAGFÄHIGE MODELLE
- ABGRENZUNG IM JOB OHNE KARRIEREKNICK
- ERWARTUNGEN MANAGEN, UMGANG MIT DRUCK.
- PERSÖNLICHE LANDKARTE: WO STEHEN WIR ALS FAMILIE? WO STEHE ICH IN MEINER KARRIERE?
- ERNEUERUNG VON PERSÖNLICHEN KONTRAKTEN
- KLARHEIT IN DEN OPTIONEN.
- REALITÄTS-CHECK MIT ANDEREN.
- ABSPRACHEN UND KREATIVE LÖSUNGEN.